



RESEARCH AND INNOVATION AWARDS 2024

Die Wissenschaftler*innen und Forscher*innen der Paracelsus Medizinische Privatuniversität betreiben Wissenschaft und Forschung auf international hohem Niveau. Dafür werden einmal jährlich die Research and Innovation Awards (RIA) ausgelobt, von der Fachjury entsprechend gewürdigt und einem breiten Publikum bekannt gemacht.

Eligibilität: Die Preise werden jeweils an den PMU-Standorten Salzburg und Nürnberg an Mitarbeiter*innen der Institute der PMU sowie des Universitätsklinikums Salzburg bzw. des Klinikums Nürnberg verliehen, die im Zeitraum der Auswertung ein aufrechtes Dienstverhältnis haben bzw. hatten. Die Vorstände der jeweiligen Kliniken und Institute sowie die Leiter*innen von Forschungsinstituten und -programmen sind von der Teilnahme ausgenommen.

Ausgangsbasis für die Ermittlung aller Preise in den **Standardkategorien** sind die im Forschungsinformationssystem der PMU hinterlegten und für die jeweilige Jahresauswertung herangezogenen Publikationen mit korrekter Affiliation im Zeitraum der Auswertung. Der Stichtag für die Auswertung ist der 30. April des jeweiligen Vergabjahres.

Darüber hinaus kann die Jury jährlich Preise in zu definierenden **Schwerpunktkategorien** vergeben.

Standardkategorien

Jährlich werden an beiden Standorten Preise vergeben in den Kategorien:

- Rising Scientist Award (m/f)
- Researcher of the Year (m/f)
- Best First Author Publication in a top-ranked Journal (m/f)

Rising Scientist Award (m/f)

Diese Preise werden pro Standort unter allen eligiblen Personen vergeben, die ein grundständiges Studium abgeschlossen haben und im Berechnungsjahr noch nicht habilitiert sind. Arbeitsgruppenleiter*innen sind von diesem Preis explizit ausgeschlossen.

Herangezogen werden alle Publikationen, die im Berechnungsjahr in einem JCR-gelisteten Journal mit Impactfaktor veröffentlicht wurden.

Für die Berechnung wird der Perzentil-Wert¹ pro Arbeit gewertet und die Summe dieser Auswertung gebildet.

¹ Dieser Wert basiert auf der Berechnung des IFnorm und wird direkt aus dem Web of Science zur Verfügung gestellt. Der IFnorm liegt zwischen 0 und 1 und zeigt an, an welcher Stelle der JCR-Fachkategorie das betreffende Journal im Vergleich zum höchstgerankten Journal dieser Kategorie steht. Die absolute Höhe des Impactfaktors ist dabei nicht ausschlaggebend.



Die beiden Rising Scientists (m/f) mit den meisten Punkten pro Standort werden ausgezeichnet.

Originalarbeiten und Reviews in führender Autor*innenschaft:	<i>Wertung voller IF norm</i>
Letters/Case-Reports/Editorials in führender Autor*innenschaft:	<i>halber IF norm</i>
Originalarbeiten und Reviews in Co-Autor*innenschaft:	<i>halber IF norm</i>
Letters/Case-Reports/Editorials in Co-Autor*innenschaft:	<i>viertel IF norm</i>

Jede Arbeit kann nur einmal berücksichtigt werden und ist gültig im Jahr der Publikation (epub-Datum gilt, wenn vorhanden).

Reviews werden nur zu maximal $\frac{1}{4}$ des Gesamtöuvres (Anzahl Publikationen) in die Wertung mitaufgenommen, es gilt der Perzentil-Wert (die höchsten Arbeiten werden gewertet).

Researcher of the Year (m/f)

Diese Preise werden pro Standort unter allen eligible Personen vergeben.

Herangezogen werden alle Publikationen, die im Berechnungsjahr in einem JCR-gelisteten Journal mit Impactfaktor veröffentlicht wurden.

Reviews werden nur zu maximal $\frac{1}{4}$ des Gesamtöuvres (Anzahl Publikationen) in die Wertung mitaufgenommen, es gilt der Perzentil-Wert (die höchsten Arbeiten werden gewertet).

Für die Berechnung wird der Perzentil-Wert pro Arbeit gewertet und die Summe dieser Auswertung gebildet. Die Wertung des Perzentil-Werts pro Arbeit erfolgt nach demselben Schema wie der Rising Scientist Award.

Die beiden Researcher (m/f), die im Berechnungsjahr die meisten Punkte erzielt haben, werden an jedem Standort in dieser Kategorie ausgezeichnet.

Best First Author Publication in a top-ranked Journal (m/f)

Diese Preise werden pro Standort unter allen eligible Personen vergeben.

Herangezogen werden ausschließlich Originalarbeiten und Reviews mit Erstautor*innenschaft, die im Berechnungsjahr in einem JCR-gelisteten Journal mit Impactfaktor erschienen sind und mit einem Perzentil-Wert über 0,80001 bewertet wurden.

Ausgezeichnet werden pro Standort jeweils eine Autorin und ein Autor, deren Arbeit in den Journalen mit dem jeweils höchsten Perzentil-Wert veröffentlicht wurden.

Jede*r Autor*in kann in dieser Kategorie nur 1x ausgezeichnet werden, sollten 2 Publikationen in Frage kommen, wird die besser gerankte Arbeit ausgezeichnet.

Sollten nach der Berechnung mit Perzentil-Wert mehrere Arbeiten an gleicher Stelle liegen, wird der Mittelwert der Impactfaktoren der besten 3 Journale der jeweiligen Fachkategorie im Vergleich zum betreffenden Journal berechnet und die danach höher bewertete Arbeit ausgezeichnet.



Ermittlung der Preise

Die Preisträger*innen werden durch Abstimmung einer Jury ermittelt. Diese setzt sich zusammen aus:

- Vizerektor*in für Forschungsangelegenheiten
- Vizerektor*in für Digitalisierung und Innovation
- Dekan*in für Forschung Nürnberg
- Dekan*in für Forschung in der Humanmedizin Salzburg
- 1 Mitglied entsandt vom RIB – Research and Innovation Board
- 1 Mitglied entsandt von der Forschungskommission Nürnberg
- 1 im Berechnungszeitraum habilitierte Person (ausgewählt durch das RIB)

Als Beisitzer*innen ohne Stimmrecht:

- Leiter*in FM – Forschungsmanagement
- Forschungsreferent*in FMS – Forschungsmanagement und Services

Verleihung

Die diesjährige Verleihung findet anlässlich des Science Get Together am 28. Juni 2024 am PMU-Standort Nürnberg statt.

Alle Preisträger*innen werden im jährlichen Wissenschaftsbericht veröffentlicht, die Verständigung an sie und ihre Vorgesetzten erfolgt persönlich via E-Mail durch das Forschungsmanagement.

Forschungsmanagement
Strubergasse 21, A-5020 Salzburg
forschung.service@pmu.ac.at

Forschungsmanagement und Services,
Klinikum Nürnberg
Prof.-Ernst-Nathan-Str. 1, D-90419 Nürnberg